



Unternehmensrichtlinie

Juli 2013

Vorwort

Unsere Unternehmensgruppe hat in den über sechs Jahrzehnten ihres Bestehens weltweit einen ausgezeichneten Ruf als Lieferant von Wellpappe-Verarbeitungssystemen, Schleifmaschinen und Spannzeugen erlangt.

Bei BAHMÜLLER stimmen Gesellschafter, Geschäftsführung und Belegschaft darin überein, dass eine gemeinsame Wertebasis die Grundlage für eine team- und erfolgsorientierte Zusammenarbeit darstellt. Und auf dieser Grundlage wird auch die weitere Entwicklung von BAHMÜLLER im Sinne unserer Unternehmensziele erfolgen.

Die wichtigsten Aspekte für unseren gemeinsamen Erfolg sind:

- **Respekt vor der einzelnen Persönlichkeit sowie Vertrauen in ihre Leistungsfähigkeit**
- **Verantwortung zu delegieren als auch die Bereitschaft zur Übernahme von Verantwortung**
- **Zuverlässigkeit, Verbindlichkeit von Zusagen, Ehrlichkeit und Loyalität**
- **Offene Kommunikation über Ziele, Erfolge, Fehler und Maßnahmen**
- **Angebote für die persönliche Weiterentwicklung als Chancen zu nutzen**

Diese Wertebasis gilt für alle gemeinsam und gibt unserem Handeln Sinn. Werden diese Werte von uns gelebt, vermitteln sie Vertrauen in unsere Arbeit und stärken die emotionale Bindung an die Unternehmensgruppe.

Sie geben ein Gefühl für BAHMÜLLER und bieten gleichzeitig Orientierung im Umgang mit Situationen, die nicht durch ein komplexes Regelwerk erfassbar sind.

Hans-Jürgen Bahmüller
Geschäftsführender Gesellschafter

Juli 2013

I. Gesellschaftliche Verantwortung

Als global tätige Unternehmensgruppe ist es für uns selbstverständlich, die Rechte, Gesetze, Werte und Normen der Länder, in denen wir geschäftlich aktiv sind, zu beachten und mit unseren betrieblichen Zielen in Einklang zu bringen.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern in vergleichbarer Art und Weise zu handeln.

Partnerschaft und Integrität

Unser Handeln ist geprägt von einem offenen Dialog mit Geschäftspartnern und Dritten. Die Verbindlichkeit von Zusagen, Ehrlichkeit und Loyalität sind fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von BAHMÜLLER sind hierzu verpflichtet.

Fairness und Respekt

Wir sehen in einem fairen Miteinander und guten zwischenmenschlichen Beziehungen – nach innen wie nach außen – eine wichtige Grundlage für geschäftlichen Erfolg.

Respekt für die persönliche Würde, die Persönlichkeitsrechte und die Privatsphäre jedes einzelnen sind dabei für uns Grundvoraussetzungen.

Führung braucht Verantwortung

Führungskräfte sind bei BAHMÜLLER auch ein Spiegelbild der Unternehmenskultur. Sie sind verantwortlich für die Koordination der Aufgaben und übernehmen Verantwortung für die ihnen anvertrauten Personen.

Um die gesteckten Ziele zu erreichen, formulieren und delegieren sie Aufgaben und zeigen ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Befugnisse und Verantwortung auf.

Das Fördern von Eigenverantwortlichkeit ist genauso Bestandteil der Führungsaufgabe wie das Schaffen von Handlungsfreiheit, um Erfolge erzielen zu können.

Selbstverständlich nehmen unsere Führungskräfte dabei ihre Aufsichtspflicht wahr, achten auf die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen und sind sich ihrer persönlichen Verantwortung hierfür bewusst.

I. Gesellschaftliche Verantwortung

Arbeitswelt mit Niveau

BAHMÜLLER bekennt sich zum Prinzip der sozialen Marktwirtschaft und des fairen Wettbewerbs.

Wir lehnen jede Form von Zwangsarbeit und Kinderarbeit ab.

Es ist für uns selbstverständlich, dass wir allen Personen Chancengleichheit bei Einstellung und Beschäftigung bieten sowie eine sichere Arbeitswelt unter Beachtung von Arbeits- und Gesundheitsschutz auf hohem Niveau.

Wir stellen sicher, dass die Bezahlung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nach den geltenden Gesetzen und sonstigen verbindlichen Regelungen erfolgt. Sichergestellt ist auch ihr Recht auf Koalitions- und Versammlungsfreiheit.

Unsere Arbeitsverträge, Arbeitszeiten und Arbeitsbedingungen stehen im Einklang mit allen geltenden gesetzlichen Anforderungen.

Gleichheit und respektvoller Umgang

BAHMÜLLER duldet keine Diskriminierung aus Gründen wie Alter, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, politischer Anschauung, Abstammung oder sozialer Herkunft.

Geschäftliche Entscheidungen werden ausschließlich auf Basis sachlich fundierter Argumente getroffen.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind verpflichtet, zu einer Atmosphäre respektvollen Miteinanders beizutragen, in der jegliche Art von persönlicher Belästigung ausgeschlossen wird.

Schikanen am Arbeitsplatz, sexuelle Belästigungen, unerwünschte Körperkontakte, unsittliche Angebote oder sonstige persönliche Angriffe auf Personen werden nicht toleriert.

Probleme und Fürsorge

Missbrauch im Umgang mit Alkohol oder anderen Suchtmitteln wird bei BAHMÜLLER nicht geduldet.

Die Grundsätze des Arbeitsschutzgesetzes sind in diesem Zusammenhang zu beachten.

Aus Gründen der allgemeinen Fürsorgepflicht und zur Sicherstellung des ordnungsgemäßen Betriebsablaufs stehen für betroffene Personen Hilfsangebote, die in einer Betriebsvereinbarung beschrieben sind, zur Verfügung.

II. Umgang mit Geschäftspartnern und Dritten

Wir pflegen einen fairen, offenen und partnerschaftlichen Dialog mit unseren Kunden.

Wir sind ein zuverlässiger Partner und machen nur Zusagen, die wir auch einhalten können.

Wirtschaftlicher Erfolg

Mit profitablen Wachstum stärken wir unsere Ertrags- und Finanzkraft. Wir sichern damit die Existenz und langfristige Weiterentwicklung unseres Unternehmens.

Die Gesellschafter identifizieren sich mit dem Unternehmen und stehen dafür ein, dass BAHMÜLLER auch weiterhin ein Familienunternehmen bleibt.

Kundennutzen im Blick

Die Orientierung an den Bedürfnissen unserer Kunden ist der Garant für unseren Erfolg und die Zufriedenheit unserer Kunden.

Unsere Produkte und Dienstleistungen bieten optimale Problemlösungen mit hohem Kundennutzen.

Probleme unserer Kunden werden schnell, flexibel und effizient gelöst.

Wettbewerb statt Korruption

BAHMÜLLER wendet sich gegen Korruption und Bestechung.

Aufträge gewinnen wir auf faire Weise über Qualität und Preis unserer innovativen Produkte und Leistungen.

Wir bieten dabei anderen keine unzulässigen Vorteile an, weder direkt oder indirekt über Berater, Vermittler oder sonstige Dritte.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dürfen ihre dienstliche Stellung nicht dafür nutzen, Vorteile zu verlangen, anzunehmen, sich zu verschaffen oder zuzusagen zu lassen.

Dies betrifft nicht die Annahme von Gelegenheitsgeschenken von symbolischem Wert oder Essens- oder Veranstaltungseinladungen in angemessenem Rahmen, wenn dabei die lokalen Gepflogenheiten und die Richtlinien von BAHMÜLLER respektiert werden.

II. Umgang mit Geschäftspartnern und Dritten

Spenden und Sponsoring

BAHMÜLLER leistet keinerlei politische Spenden. Als verantwortungsvolles Mitglied der Gesellschaft gewährt BAHMÜLLER Geld- und Sachspenden lediglich für Bildung und Wissenschaft und für soziale und humanitäre Projekte.

Sponsoring-Aktivitäten müssen einem seriösen geschäftlichen Zweck dienen und im angemessenen Verhältnis zum Gegenwert stehen, den der Veranstalter bietet.

Sponsoring für Veranstaltungen, die von Organisationen oder Einzelpersonen durchgeführt werden, deren Ziele mit den Unternehmensgrundsätzen von BAHMÜLLER nicht vereinbar sind, oder Veranstaltungen, die das Ansehen der Unternehmensgruppe schädigen, ist grundsätzlich nicht erlaubt.

III. Vermeidung von Interessenkonflikten

Wettbewerb muss sauber bleiben

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dürfen nicht für ein mit BAHMÜLLER im Wettbewerb stehendes Unternehmen arbeiten.

Sämtliche ihrer Aktivitäten, geschäftlich und privat, dürfen nicht zu Wettbewerbsnachteilen von BAHMÜLLER führen.

Nebentätigkeiten nur offiziell

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stellen ihre Arbeitsleistung vorrangig der Firma BAHMÜLLER zur Verfügung.

Nebentätigkeiten bedürfen daher der Anzeige gegenüber den Vorgesetzten oder der Personalabteilung und deren schriftliche Einwilligung.

Eine Einwilligung kann nicht erfolgen, wenn die Nebentätigkeit den Interessen von BAHMÜLLER entgegensteht.

Erteilte Einwilligungen können bei Vorliegen triftiger Gründe widerrufen werden.

IV. Informationssicherheit

Datenschutz und Datensicherheit

Die weltweite elektronische Vernetzung bietet für BAHMÜLLER und unsere Geschäftspartner entscheidende Vorteile bezüglich der Effektivität bei der Abwicklung von Geschäftsprozessen sowie der Erreichbarkeit jedes Einzelnen von uns.

Diese Art und Weise der Kommunikation und Datenverarbeitung ist aber auch mit Risiken bezüglich der Sicherheit von Daten und des Persönlichkeitsschutzes verbunden.

Verantwortungsvolles Handeln minimiert diese Risiken wirksam und ist deshalb Aufgabe jedes Einzelnen von uns, aber auch Führungsaufgabe der Vorgesetzten.

Regeln:

- Die interne IT-Richtlinie von BAHMÜLLER in der jeweils gültigen Fassung ist zu beachten
- Personenbezogene Daten dürfen nur im gesetzlich zugelassenen Umfang erhoben, genutzt oder verarbeitet werden
- Die technische Absicherung aller Daten (Kunden-, Lieferanten- und Personendaten) muss einem hohen Standard entsprechen

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von BAHMÜLLER sind verpflichtet, diese Regeln und die jeweils geltenden Gesetze einzuhalten.

Verschwiegenheit ist selbstverständlich

Für vertrauliche oder geschützte Daten von BAHMÜLLER gilt das Gebot der Verschwiegenheit.

Nicht öffentliche Daten, die Geschäftspartner, Mitarbeiter und andere Dritte betreffen, müssen entsprechend den gesetzlichen Vorschriften bzw. vertraglich vereinbarten Anforderungen geschützt werden.

Die Verpflichtung zur Wahrung der Verschwiegenheit gilt über das Ende eines Beschäftigungsverhältnisses hinaus.

Vertrauliche oder geschützte Daten können unter anderem sein:

- Kennzahlen des internen Berichtswesens
- Informationen zur Unternehmung wie beispielsweise Umsatz, Gewinn, Märkte, Preise
- Informationen zu Forschungs- und Neuentwicklungsprojekten

v.
Umwelt, Sicherheit,
Gesundheit

Umwelt und Nachhaltigkeit

Beginnend bei der Entwicklung unserer Produkte, Erbringung von Dienstleistungen und der Gestaltung von Geschäftsprozessen hat der verantwortungsvolle, umweltgerechte Umgang mit natürlichen Ressourcen zur Schonung der Umwelt oberste Priorität.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei BAHMÜLLER tragen durch Ihr verantwortungsvolles und nachhaltiges Handeln zu diesem Unternehmensziel bei.

Sichere Technik für Arbeitssicherheit und Gesundheit

Die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hat bei BAHMÜLLER Priorität.

Durch ergonomische Gestaltung der Arbeitsplätze in Verbindung mit der Überwachung durch externe Dienstleister wird sichergestellt, dass alle Arbeitsplätze dem aktuellen Stand in Bezug auf technische Sicherheit, Arbeitssicherheit und Gesundheitsfürsorge entsprechen.

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet durch verantwortungsvolles Handeln einen stetigen Beitrag zur Minimierung von Unfallgefahren zu leisten.

Wilhelm Bahmüller Maschinenbau Präzisionswerkzeuge GmbH

Wilhelm-Bahmüller-Str. 34 · D-73655 Plüderhausen · Germany

Telefon +49 (0)7181 809-0

Fax +49 (0)7181 809-234

E-Mail info@bahmueller.de

Internet www.bahmueller.de

BTUS · Bahmueller Technologies, Inc.

2321-A Distribution Street · Charlotte, NC 28203 · USA

Telefon +1-704-587-3506

Fax +1-704-971-6966

E-Mail info@bahmueller-usa.com

Internet www.bahmueller-usa.com

BTcn · Wilhelm Bahmüller Precision Machine (Beijing) Co., Ltd.

Unit 0602 Landmark Tower 2 · 8 North Dongsanhuan Road · Beijing 100004 · PRC

Telefon +86-1065-900828

Fax +86-1065-900828

E-Mail info@bahmueller-china.com

Internet www.bahmueller-china.com

BTRo · Bahmüller Technology Romania GmbH

Wilhelm-Bahmüller-Str. 34 · 73655 Plüderhausen · Germany

Telefon +49-7181-809-100

Fax +49-7181-809-250

E-Mail info@bahmueller-romania.com

Internet www.bahmueller-romania.com

Unternehmensrichtlinie

Juli 2013